



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АЗИЯ КЭПИТАЛ»
(открытое акционерное общество)

+996 550 692 080
asia-capital.kg

Кыргызская Республика,
г. Бишкек, ул. Раззакова, 19

Утверждено
решением Совета директоров
ОАО «АЗИЯ КЭПИТАЛ»
от «20» августа 2025 года
Протокол № 02/08/2025
от 20.08.2025 г.

**Политика в области
устойчивого развития
ОАО «АЗИЯ КЭПИТАЛ»**

г. Бишкек, 2025 год

Оглавление

Общие положения	3
Термины и определения	3
Цели и задачи Политики	4
Область применения	5
Принципы устойчивого развития	5
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	6
Управление устойчивым развитием	7
Ключевые направления деятельности и задачи	8
Интеграция экологических и социальных факторов в брокерскую и инвестиционную деятельность.....	9
Раскрытие информации в области устойчивого развития	11
Заключение.....	11

Общие положения

Политика в области устойчивого развития ОАО «АЗИЯ КЭПИТАЛ», (далее – Политика) является базовым документом, определяющим цели, задачи и подходы Компании к интеграции принципов устойчивого развития и ESG в свою деятельность.

Настоящая Политика разработана для внедрения системного и последовательного подхода к управлению вопросами устойчивого развития, укрепления доверия клиентов и партнёров, а также обеспечения долгосрочной ценности и роста ОАО «АЗИЯ КЭПИТАЛ» (далее – Общества).

Политика обязательна к соблюдению для всех сотрудников, руководителей и подрядчиков Компании.

Политика разработана с учетом Кодекса корпоративного управления и Кодекса этики, а также других внутренних документов Общества, регулирующих аспекты, связанные с устойчивым развитием, включая ответственное финансирование.

При разработке настоящей Политики в области устойчивого развития были учтены:

- Руководство по раскрытию информации в области ESG, разработанное Кыргызстанской фондовой биржей;
- Цели устойчивого развития, разработанные Генеральной ассамблеей ООН;
- Дорожная карта по развитию устойчивого финансирования и внедрению принципов ESG в банковском секторе Кыргызской Республики
- Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI);
- Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 SES;
- Международные стандарты раскрытия ESG-информации IFRS S1 и IFRS S2.

Термины и определения

ESG (Environmental, Social, Governance) – подход Общества к осуществлению деятельности, учитывающий экологический, социальный аспект и корпоративное управление.

Экологический аспект – меры по снижению воздействия на окружающую среду, рациональное использование ресурсов, управление отходами и энергопотреблением.

Социальный аспект – обеспечение достойных условий труда, соблюдение прав человека, гендерного равенства и недопущение дискриминации, уважение к сообществам, поддержка образования и финансовой грамотности.

Корпоративное управление – прозрачная и ответственная система управления, антикоррупционные стандарты, подотчетность руководства, эффективные механизмы внутреннего контроля и соблюдение этических норм.

Устойчивое развитие – развитие, при котором Общество управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон. Устойчивое развитие должно отвечать потребностям нынешнего поколения, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности.

Цели устойчивого развития - глобально-принятые цели направленные на ликвидацию бедности и нищеты, борьбу с неравенством и несправедливостью, а также защиту планеты и обеспечению мира и процветания для всего населения.

Заинтересованные стороны - физические и юридические лица или группы лиц, в различной степени вовлеченные в деятельность Банка, которые влияют на результаты деятельности Банка и/или деятельность Общества оказывает влияние на них.

KPI (Key performance indicators) – показатели эффективности деятельности, определяющие степень достижения стратегических целей по устойчивому развитию Общества.

ПОД/ФТ – противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

Воздействие - влияние на людей и местные сообщества, окружающую среду и экономику, которое происходит в результате действия или бездействия, деятельности, проекта, программы или политики.

Цели и задачи Политики

- Содействовать устойчивому развитию и реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР).
- Интегрировать ESG-факторы в брокерскую и инвестиционную деятельность.
- Управлять рисками и возможностями, связанными с изменением климата и социальными вызовами.

- Обеспечивать прозрачность и доверие со стороны клиентов, партнёров и общества.

Область применения

Политика является основополагающим документом для совершенствования деятельности Общества в области устойчивого развития.

Настоящая Политика распространяется на всех работников Общества независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в Обществе. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой при планировании и осуществлении брокерского обслуживания и торговых операций, разработке и внедрении бизнес-процессов, подготовке и утверждению внутренних нормативных документов, взаимодействии с клиентами, партнёрами, регуляторами и сотрудниками.

Принципы устойчивого развития

При осуществлении деятельности, направленной на достижения целей в области устойчивого развития, Общество руководствуется принципами, соответствующими устойчивой банковской деятельности:

- Неукоснительное выполнение требований национального законодательства, международных норм и добровольно принятых обязательств в области устойчивого развития.
- Формирование системы корпоративного управления и культуры, основанных на принципах этичности, устойчивости и долгосрочной ответственности.
- Ведение бизнеса с учетом потребностей заинтересованных сторон;
- Ответственное финансирование – развитие и продвижение принципов ответственного инвестирования и содействие интеграции ESG-факторов в финансовый сектор.
- Инновации и устойчивые финансы – содействие выпуску и продвижению зелёных и социальных инструментов (green, social, sustainability bonds).
- Прозрачность и открытый диалог при взаимодействии с клиентами и другими заинтересованными сторонами, открытость комиссий, отсутствие конфликтов интересов.
- Обеспечение равенства, инклюзивности и многообразия, справедливое отношение ко всем сотрудникам, клиентам и партнерам.

- Рациональное использование ресурсов и минимизация негативного воздействия на окружающую среду в собственной деятельности и в инвестиционной практике.
- Обеспечение прозрачности деятельности Компании, раскрытие информации о положительном и отрицательном воздействии, а также о вкладе в достижение целей устойчивого развития.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Для успешной реализации политики устойчивого развития Общество уделяет особое внимание взаимодействию с заинтересованными сторонами. Управление этими взаимоотношениями строится на следующих принципах:

1. уважение и учет интересов всех заинтересованных сторон;
2. своевременное и полное информирование целевых аудиторий о деятельности Компании;
3. обеспечение объективности, достоверности, независимости и высокого уровня прозрачности при реализации государственных программ, внутренних процедур (закупки, конкурсный отбор кандидатов, предоставление финансовых услуг) и использовании финансовых ресурсов;
4. открытое и конструктивное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами;
5. добросовестное выполнение принятых на себя обязательств;
6. регулярное получение обратной связи и её учет в дальнейшей работе.

Общество на ежегодной основе осуществляет опрос мнений заинтересованных сторон с целью выявления существенных тем, которые учитываются при реализации инициатив Банка в области устойчивого развития и разработке отчетности в области устойчивого развития.

Карта заинтересованных сторон

Заинтересованные стороны	Ожидания	Формат взаимодействия
Клиенты (инвесторы, частные лица, корпоративные клиенты)	Прозрачность комиссий и услуг, защита интересов и средств, выгодные тарифы, качественные консультации	Личный и онлайн-сервис, консультации, публикации о продуктах и рисках, информационные рассылки, web-сайт
Сотрудники	Справедливые условия труда, возможности	Внутренние тренинги, опросы

	карьерного роста, соблюдение прав и равенство	удовлетворенности, встречи с руководством, корпоративные рассылки
Акционеры и инвесторы	Долгосрочная ценность, прозрачность бизнес- модели, управление рисками, соблюдение законодательства	Годовые отчёты, раскрытие нефинансовой информации (GRI, IFRS S1/S2), собрания акционеров
Регуляторы	Соблюдение законодательства, участие в развитии финансового рынка	Отчётность, официальные уведомления, участие в консультациях и рабочих группах, встречи

Управление устойчивым развитием

Система управления устойчивым развитием в Обществе построена таким образом, чтобы обеспечить стратегическую направленность, прозрачность и интеграцию принципов ESG во все ключевые процессы.

Высший уровень ответственности за реализацию политики в области устойчивого развития возложен на Совет директоров, который через Комитет по стратегии осуществляет надзор и контроль за интеграцией устойчивого развития в общую стратегию Компании, а также утверждает ключевые приоритеты и цели в этой области. Комитет Совета директоров по стратегии разрабатывает стратегические планы и задачи по устойчивому развитию. Комитет оценивает эффективность исполнения стратегических приоритетов и предоставляет рекомендации Совету директоров.

Совет директоров утверждает Отчет об устойчивом развитии после предварительного рассмотрения на Комитете по стратегии.

Правление Компании несёт ответственность за практическую реализацию утверждённой политики и стратегических решений Совета директоров. В его функции входит организация и контроль эффективного взаимодействия подразделений, внедрение принципов ESG в операционную деятельность и обеспечение соответствия требованиям национального законодательства и международных стандартов.

Для координации деятельности по устойчивому развитию на уровне операционного управления назначается работник, ответственный по вопросам ESG. Он занимается мониторингом выполнения мероприятий, сбором и анализом данных, подготовкой нефинансовой отчетности, а также

взаимодействием со стейкхолдерами. Работники и должностные лица на всех уровнях ознакомлены с данной Политикой и вносят вклад в устойчивое развитие.

Ключевые направления деятельности и задачи

Корпоративное управление

- Поддерживать прозрачность и открытость корпоративного управления, публиковать ключевые документы (Кодекс этики, ESG-отчет, противодействие коррупции и др.).
- Вести ежегодную отчетность по результатам деятельности в области устойчивого развития, раскрывая как положительное, так и потенциально негативное влияние на общество, экономику и среду.
- Обеспечивать соблюдение законодательства о противодействии коррупции, финансовым преступлениям, ПОД/ФТ, защите персональных данных.
- Поддерживать систему внутреннего контроля: регулярный комплаенс-мониторинг, внутренний аудит, расследование инцидентов.
- Выявлять и управлять конфликтами интересов, проверять бизнес-процессы, контролировать личные сделки сотрудников.
- Формировать карту стейкхолдеров и проводить материальный анализ приоритетных тем для отчетности.

Социальный аспект

- Обеспечивать недопущение дискриминации по полу, возрасту, национальности, религии и иным признакам при найме и продвижении сотрудников.
- Создать каналы обратной связи в случаях возникновения жалоб по вопросам этики, нарушений, антикоррупционных действий, прав человека, трудовых вопросов, гендерного равенства (в т. ч. анонимно).
- Обеспечивать комфортные условия труда, соответствуя высоким стандартам.
- Проводить обучение и повышение квалификации сотрудников, включая темы устойчивого развития, этики, финансовой грамотности и клиентских рисков.
- Участвовать в поддержке общественно значимых социальных и экологических проектов.

- Способствовать популяризации финансовой грамотности среди населения (семинары, вебинары, обучающие курсы).
- Включать подрядчиков и поставщиков в принципы устойчивости: требовать соблюдения прав человека, охраны труда и экологических стандартов.

Экологический аспект

- Снижать воздействие Общества на окружающую среду.
- Рационально использовать ресурсы, внедрять энергоэффективное оборудование.
- Снизить использование бумаги, перейти на «безбумажный офис».
- Проводить обучение сотрудников по темам устойчивого образа жизни, сортировки отходов, энергоэффективного использования ресурсов.
- Внедрять раздельный сбор отходов (макулатуры, пластика).

Интеграция экологических и социальных факторов в брокерскую и инвестиционную деятельность

В рамках своей деятельности Азия Кэпитал используется гибридный подход в части учета ESG-факторов:

- ✓ В инвестиционной деятельности – управление активами, фондами, инвестициями с использованием скрининга, интеграции ESG-факторов и тематического подхода.
- ✓ В финансировании – организация и/или андеррайтинг выпусков зелёных, социальных или SLB-инструментов (sustainability-linked).

В частности, применительно к инвестиционной деятельности возможные стратегии ESG-инвестиций (управление активами/портфелем) Азия Кэпитал включают:

1. Негативный скрининг (исключающий скрининг) – исключение компаний, секторов, которые не соответствуют определенным ESG-критериям (см. ниже);
2. Позитивный / Best-in-Class скрининг – отбор компаний или активов, которые демонстрируют лучшие ESG-показатели в своём секторе, в том числе на основе оценки компаний с использованием ESG-рейтингов и данных сторонних провайдеров (MSCI, Sustainalytics, Refinitiv и др.);
3. Интеграция ESG. Систематический учёт ESG-факторов в финансовом анализе и принятии инвестиционных решений (например, с учётом риска и доходности);

4. Тематическое инвестирование. Инвестиции в тематические инструменты и активы, направленные на проекты и компании в области возобновляемой энергии, чистых технологий, управления водными ресурсами, социального жилья, гендерного равенств, а также в ESG-фонды, например, в фонды зеленых облигаций;
5. Импакт-инвестирование. Инвестиции с целью получения измеримого положительного социального или экологического эффекта наряду с финансовой отдачей, например, инвестиции, направленные на какие-либо ЦУР.

ESG-стратегии финансирования:

1. Зелёные, социальные и устойчивые облигации (GSS Bonds). Организация и андеррайтинг облигационных выпусков, связанных с экологическими или социальными проектами. Поддержка клиентов в соответствии с принципами ICMA Green/Social Bond Principles.
2. Облигации и кредиты, привязанные к устойчивости (SLB, SLL). Инструменты, где ставка купона или процента зависит от достижения заёмщиком ESG-KPI (например, сокращение CO₂, цели по разнообразию).
3. Переходное финансирование. Финансирование компаний с высокими выбросами при наличии у них реалистичных планов перехода (например, металлургия, цемент, нефть и газ). Привязано к таксономиям и дорожным картам по достижению углеродной нейтральности.
4. ESG-связанные структурные продукты: ETF, деривативы, структурные ноты, привязанные к ESG-индексам. Данные продукты позволят привлечь розничных и институциональных инвесторов.

Для целей настоящей политики ESG-фонд – это фонд, в котором: (i) основная инвестиционная стратегия учитывает ESG-факторы; и (ii) не менее 70 % чистой стоимости активов (NAV) фонда инвестируется в соответствии с отобранной инвестиционной стратегией.

Компания сформировала список секторов-исключений, который определяет, в какие виды деятельности, секторы или компании Азия Кэпитал не будут инвестировать или предоставлять финансирование.

1. Экологические исключения

- Добыча угля и выработка электроэнергии на угольных станциях (пороговый критерий - свыше 30 % выручки поступает от угля).
- Компании, наносящие серьёзный экологический ущерб (вырубка лесов, незаконная заготовка древесины, сброс токсичных отходов).
- Проекты, приводящие к существенной потере биоразнообразия (например, в объектах Всемирного наследия).

2. Социальные исключения

- Детский труд, принудительный труд и нарушения основных конвенций МОТ.
- Производство табачных изделий.
- Азартные игры.
- Порнография и индустрия для взрослых.

Производство оружия для гражданского рынка.

3. Исключения по вопросам управления

- Компании, вовлечённые в серьёзные случаи коррупции, мошенничества или отмывания денег.
- Компании с непрозрачной структурой собственности.

4. Запрещённое оружие.

Азия капитал также может выступать эмитентом зеленых облигаций или заемщиком по зеленым банковским кредитам для привлечения финансирования, стимулирующего рост инвестиций в приемлемые зеленые проекты, отвечающие установленным требованиям. В этих целях компания утвердила Политику зеленого финансирования.

Раскрытие информации в области устойчивого развития

На регулярной основе в Обществе осуществляется сбор и анализ информации по ключевым показателям устойчивого развития. Достигнутые результаты и отклонения от целевых значений рассматриваются руководством и выносятся на заседания Совета директоров. Совет директоров при необходимости принимает решения о корректировке целей и мероприятий.

По итогам года Общество формирует ежегодный ESG-отчет, который публикуется на корпоративном сайте и доступен всем заинтересованным сторонам. В отчете раскрываются стратегические цели, достигнутые результаты, прогресс по KPI, а также значимые инициативы в области устойчивого развития. Раскрытие информации строится с учетом национальных нормативных требований и опирается на международные стандарты ESG-отчетности.

Заключение

Настоящая Политика вступает в действие с даты ее утверждения решением Совета директоров Общества. Внесение изменений и дополнений в Политику утверждается решением Совета директоров.

Общество будет совершенствовать настоящую Политику с учетом изменений в законодательстве и появления новых стандартов в области

устойчивого развития в международной и национальной практике, руководствуясь интересами акционеров и иных заинтересованных лиц.