



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АЗИЯ КЭПИТАЛ»
(открытое акционерное общество)

Кыргызская Республика,
г. Бишкек, ул. Раззакова, 19

+996 550 692 080
asia-capital.kg

Утверждено
решением Совета
директоров ОАО
«АЗИЯ КЭПИТАЛ»
от «20» августа 2025 г.
Протокол № 02/08-2025 от
20 августа 2025 года

**Политика по правам человека
ОАО «АЗИЯ КЭПИТАЛ»**

г. Бишкек, 2025 г.

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Термины и сокращения.....	3
3. Основные принципы	4
4. Ответственность и область применения	4
5. Смягчение рисков в области прав человека	4
6. Каналы обратной связи и линия доверия	4
7. Реагирование и корректирующие действия	5
8. Обязательства при взаимодействии с поставщиками	5
9. Мониторинг и отчетность.....	5
10. Пересмотр	5

1. Общие положения

Настоящая Политика по правам человека (далее – Политика) определяет принципы и обязательства ОАО «АЗИЯ КЭПИТАЛ» (далее – Общества) по уважению, защите и продвижению прав человека в рамках всех бизнес-процессов и взаимодействий с заинтересованными сторонами. Политика интегрирована в систему устойчивого развития и корпоративного управления Общества.

Общество добровольно принимает данную Политику как публичное обязательство следовать высоким стандартам прав человека и руководствоваться ими в ежедневной операционной деятельности. Политика утверждается Советом Директоров.

Общество придерживается принципов, изложенных в следующих международных и национальных стандартах и документах:

- Всеобщая декларация прав человека (ВДПЧ, 1948 г.)
- Трудовой кодекс Кыргызской Республики от 23 января 2025 года № 23.
- Международный пакт о гражданских и политических правах (МПГПП, 1966 г.)
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (МПЭСКП, 1966 г.)
- Основные конвенции Международной организации труда.
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека ООН.
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGPs, 2011 г.)

В целях реализации данной Политики Общество руководствуется следующими внутренними корпоративными документами:

- Кодекс этики ОАО «АЗИЯ КЭПИТАЛ»;
- Кодекс корпоративного управления ОАО «АЗИЯ КЭПИТАЛ»;
- Политика в области устойчивого развития ОАО «АЗИЯ КЭПИТАЛ»;
- Политика управления конфликтом интересов ОАО «АЗИЯ КЭПИТАЛ»;
- Антикоррупционная политика ОАО «АЗИЯ КЭПИТАЛ».

2. Термины и сокращения

Общество – юридическое лицо, принявшее настоящую Политику и обязующееся соблюдать её положения.

ООН – Организация Объединенных Наций; международная организация, целью которой является поддержание и укрепление международного мира и безопасности, а также развитие сотрудничества между государствами.

ОЭСР - Организация экономического сотрудничества и развития – международная экономическая организация развитых стран.

Права человека – основные и неотчуждаемые права и свободы, закреплённые в Конституции Кыргызской Республики, международных договорах, Всеобщей декларации прав человека и иных документах.

Дискриминация – любое различие, исключение или предпочтение по признакам пола, возраста, национальной или этнической принадлежности, вероисповедания, убеждений, семейного положения, политических взглядов или иным основаниям, целью или результатом которого является умаление равенства прав и возможностей.

Торговля людьми (human trafficking) – вербовка, перевозка, передача, укрытие или получение лиц с использованием обмана, насилия или угрозы для целей эксплуатации.

Свобода объединений – право работников создавать профсоюзы и иные объединения по своему выбору, вступать в них и осуществлять коллективные действия.

Принудительный труд – любая работа или услуга, выполнение которых требуется от лица под угрозой наказания и на которые это лицо не согласилось добровольно.

3. Основные принципы

Гендерное равенство и недискриминация – Общество обеспечивает равные возможности при найме, обучении, карьерном росте и оплате труда вне зависимости от пола, возраста, национальности, вероисповедания, этнической принадлежности или иных признаков.

Запрет детского труда – Общество не использует и не допускает привлечение лиц младше установленного законодательством возраста к выполнению трудовых функций.

Запрет принудительного труда и торговли людьми – Общество категорически исключает использование принудительного труда, а также участие или содействие в любых формах торговли людьми.

Свобода объединений – Общество признает и уважает право работников на создание и вступление в профсоюзы или иные объединения, а также право на коллективные переговоры.

Охрана труда и здоровья – Общество обеспечивает безопасные и достойные условия труда, минимизирует профессиональные риски и внедряет превентивные меры для защиты здоровья работников. Общество стремится соблюдать все применимые законы в области охраны труда и безопасности и внедрять лучшие практики.

4. Ответственность и область применения

Политика обязательна для всех работников Общества, руководителей и членов органов управления. Положения Политики распространяются также на подрядчиков, поставщиков и иных партнеров, взаимодействующих с Обществом.

5. Смягчение рисков в области прав человека

Для предотвращения и минимизации потенциальных негативных воздействий Общество:

- проводит обучение сотрудников по вопросам деловой этики, недопущения дискриминации и принципам прав человека;
- регулярно оценивает условия труда, выявляет и устраняет возможные угрозы здоровью и безопасности;
- контролирует, чтобы при найме и в трудовых отношениях соблюдались нормы гендерного равенства и равных возможностей;
- проверяет подрядчиков и поставщиков на предмет соблюдения требований в области прав человека и трудового законодательства.

6. Каналы обратной связи и линия доверия

Общество обеспечивает доступность каналов обратной связи для сотрудников, клиентов, поставщиков и иных заинтересованных сторон по вопросам соблюдения прав человека.

Доступна линия доверия (электронная почта/телефон/онлайн-форма), позволяющая анонимно сообщать о случаях дискриминации, нарушений трудовых прав

или иных нарушений прав человека. Общество гарантирует защиту от негативных последствий для заявителей.

Все обращения регистрируются и рассматриваются в установленные сроки.

7. Реагирование и корректирующие действия

При выявлении фактов нарушений прав человека Общество:

- проводит внутреннее расследование;
- применяет дисциплинарные меры в отношении ответственных лиц;
- вносит изменения в процессы или договорные отношения для устранения нарушений и предотвращения их повторения.

8. Обязательства при взаимодействии с поставщиками

Поставщики Общества обязаны вести свою деятельность в строгом соответствии с законодательством Кыргызской Республики, а также придерживаться высоких стандартов деловой этики.

Общество стремится развивать партнёрские отношения с поставщиками, поддерживая их в реализации практик, основанных на уважении прав человека.

При взаимодействии с Обществом поставщики не должны допускать:

1. каких-либо форм дискриминации — по признаку пола, возраста, национальной или этнической принадлежности, вероисповедания, убеждений, состояния здоровья, сексуальной ориентации, семейного положения, политических взглядов, социального происхождения или иных индивидуальных характеристик;
2. любых проявлений насилия на рабочем месте — включая вербальные, физические или психологические действия;
3. использования детского труда, а также любых форм принудительного труда;
4. негативного воздействия на права человека и окружающую среду.

Если поставщик по объективным причинам не способен в полной мере выполнить указанные требования, Общество готово к открытому диалогу для поиска оптимального решения, позволяющего достичь баланса интересов и соблюдения принципов устойчивого развития.

9. Мониторинг и отчетность

Общество ведет регулярный мониторинг соблюдения Политики, в том числе по ключевым показателям (обучение сотрудников, обращения на линию доверия).

Ежегодно подготавливается раздел о соблюдении прав человека в составе ESG-отчета, представляемого Совету директоров и публикуемого на официальном сайте.

10. Пересмотр

Политика подлежит пересмотру не реже одного раза в три года либо при изменении законодательства и международных стандартов в области прав человека.